

**Éves jelentés**  
**Civil Kollégium Alapítvány**  
**2004**

A Civil Kollégium Alapítvány akkreditált felnőttképzési intézmény  
Nyilvántartási szám: 01-0812-04.  
Akkreditációs lajstromszám: 0317

A 2004. év legfontosabb eredménye az volt, hogy változás történt a szervezet működésében. A legfőbb feladat az volt számunkra, hogy kimozdítsuk a CKA szervezetét az elmúlt két év forráshiánya miatt bekövetkezett stagnálásból. 2004-ben sor kerülhetett a szervezet működésének racionalizálására, a menedzsment megerősödésére és a hangsúly fokozatos áthelyeződésére, vagyis a létfenntartás helyett a tevékenységeinkre való koncentrációra. A 2004. év második felétől így érezhetően kiegyensúlyozódott szervezetünk, a bevételek hajszolása helyett új innovatív törekvések jelenhettek meg, melyek segítenek az új irányvonalak megtalálásában. Az új stratégiai sarokpontjai: csapatépítés, intézményi fejlesztés, tananyagfejlesztés, a hálózati munka fejlesztése. Bizakodásra ad okot, hogy mindegyik témában sikerült érdemi lépéseket tennünk és ezzel megalapoznunk a szervezet hosszú távú fenntarthatóságát.

**Az év legfőbb sikerei:**

**Szakközösítés:** itt elsősorban az I. Szakközös Nyári Egyetem megvalósítását, és az azt követő tematikus szemináriumokat értjük. A Nyári Egyetem fontos szakmai irányvonalakat határozott meg a szervezet számára, de megszervezése önmagában is nagy sikernek számít a CKA számára, mind szellemiségét (egyediség, innováció, vizualitás), mind a technikai megvalósítást illetően (szervezés, infrastruktúra, az együttlét körülményei). *(részletesen ld. Eredményeink!)*

**Hálózati munka, kapcsolatszervezés:** az Ifjúsági, Családügyi, Szociális és Esélyegyenlőségi Minisztérium támogatásának köszönhetően a CKA olyan program lebonyolításában vehet részt, amely megerősíti, újraértelmezi a hazai felnőttképzési/közösségfejlesztő hálózat szerepét.

**Nemzetközi projektek:** a CKA szervezetének megújulását (képzők képzését, módszerek, tananyagok kidolgozását) egyértelműen a nemzetközi szintű munkába történő erőteljesebb szerepvállalásától várja. Úgy tűnik, hogy most érett meg a helyzet ilyen jellegű projektek elindítására (igény külföldi szervezetek részéről, forráslehetőségek, belső kapacitás). Szervezeti működés: a menedzsment kiegészülésével jelentősen javult a munkamegosztás minősége, nő a tevékenység átgondolására fordítható idő.

**Az év kudarcai:**

**A közösségi munka szakképzését segítő „virtuális gyakorlati tanszék” funkció megerősítésének kiépítése**

A 2004-es év második felében a CKA tárgyalásokat folytatott a felsőoktatási intézményekkel, melyek alapján nyilvánvalóvá vált, hogy az egyetemek/főiskolák részéről nincs lehetőség a program forrásainak biztosítására. A legtöbb esetben fenntartási nehézségekkel küzdő intézmények csak külső források segítségével tudnák felvállalni ezt a kezdeményezést. Erre alkalmas lehetőséget idáig nem találtunk, ezért 2005-ben tovább kutatjuk a program

forrásteremtési lehetőségeit. A program részleges megvalósulására továbbá lehetőséget kínálnak a CKA nemzetközi projektjei (hallgatói cserék, nemzetközi építőtáborok, nyári egyetemek szervezése), és más civil szervezetekkel összefogásban létrejövő, gyakorlati lehetőségeket kínáló projektek.

### **Programakkreditáció**

2004-ben előkészítettük felnőttképzési programjaink akkreditációját, de az akkreditációból származó előnyök és hátrányok mérlegelése után, újraértékeljük szándékunkat. Az általános célú képzési programok akkreditációja nem juttatná előnyhöz sem a szervezetet, sem a képzések résztvevőit. A CKA képzésein résztvevők számára az akkreditált felnőttképzési program sem ad lehetőséget adókedvezmény igénybevételére és a bizonyítványt sem tudják a felnőttképzési rendszerben jobban érvényesíteni. Amennyiben a CKA, vagy más szervezet finanszírozza a képzést, szintén nem változnak a képzés költségei, az adminisztráció azonban többszörösére növekszik, nem beszélve az akkreditációs eljárás költségeiről.

*A szakképzési programunkat elvégzők számára a Kecskeméti Regionális Munkaerő-fejlesztő – és Képző Központ állít ki bizonyítványt (ún. „munkakörön belüli szakképzettséget” igazol), amely egyenértékű az akkreditált program nyújtotta tanúsítvánnyal.*

Sajnos a programakkreditáció nem nyújt olyan pályázati lehetőségeket sem, melyekért érdemes lenne elindítani az eljárást, így az pusztán PR szempontokat szolgálna.

### **További nehézségek voltak:**

A késedelmes kifizetések miatt a tartalékok felhasználása, elszámolási nehézségek

Több „nagy” pályázati programon való sikertelen részvétel, néhány fontos projekt késedelmes elindulása (Pl.: Phare ACCESS Makro program)

### **Eredményeink 2004-ben**

#### **Képzési együttműködések fejlesztése**

##### **a. I. Szakmaközi Nyári Egyetem**

A Civil Kollégium Alapítvány, a Közösségfejlesztők Egyesülete és a Magyar Művelődési Intézet első ízben szervezett Szakmaközi Nyári Egyetemet Kunbábonyban, augusztus 11.-től 15.-ig.

*A Nyári Egyetem célja dialógust kezdeményezése volt a helyi közösségekben megvalósuló szakmaközi együttműködés lehetőségeiről. A találkozóra közel 100 fő érkezett az ország különböző részeiből és Székelyföldről. Képviseletük magukat a közösségi művelődés, a vidékfejlesztés, a közösségfejlesztés és a szociális területen dolgozók, a környezetvédő és más civil szervezetek képviselői, önkéntesei. A tábor főbb hozadékai közé tartozott a felnőttképzésben való együttműködés lehetőségeinek megfogalmazása. Ez a téma minden jelenlévő számára kulcsfontosságúnak számított és jól megfogható kapcsolódási pontok látszanak az irányvonalak összehangolásában (a közművelődés és művelődési házak új szerepe a felnőttképzésben; a szociális munka – közösségi munka – közösségfejlesztés kapcsolata; a környezetvédelem és más civil cselekvési lehetőségek megjelenése e szakterületek felnőttképzési tevékenységében;). A táborban és az azt követő 3 szakmaközi szemináriumon résztvevő szakemberek találkozása számos együttműködési lehetőséget mutatott a felnőttképzés területén, mint pl. közös tananyagok kidolgozása, szerepvállalás egymás képzési tevékenységében, közös hazai és nemzetközi felnőttképzési projektek.*

## **b. Nonprofit képzési műhely**

A felsőoktatási intézmények egy csoportja több-kevesebb rendszerességgel, már 2001-től szervez szakmai konzultációkat és tekinti át a civil társadalommal, a nonprofit szektorral kapcsolatos felsőoktatási képzési programok tapasztalatait, fejlesztési szükségleteit. 2003-tól az Esélyegyenlőségi Kormányhivatal támogatásával a Közösségfejlesztők Egyesülete vállalta fel a Nonprofit Képzési Műhely munkájának tartalmi koordinációját és a fejlesztéseket megalapozó kapcsolattartó, információs és kommunikációs rendszer megtervezését, kiépítését. Mint a Nonprofit Műhely tagja, a CKA is részt vesz a műhelytalálkozók, a gyakorlati tapasztalatok összegzésében, a nonprofit képzések fejlesztésében, szakmai adatállományok építésében.

## **c. Országos Fejlesztő Műhely**

Az ICSSZM támogatásával és a Közösségfejlesztők Egyesülete vezetésével megkezdődött a „Közösségi Kezdeményezéseket Támogató Szakmaközi Hálózat” (2004. augusztus) és létrejött az Országos Fejlesztő Műhely. A Civil Kollégium Alapítvány lebonyolítóként vesz részt a szerveződésben, képzések és találkozók megvalósításával segíti a megyei hálózati pontok kapcsolatépítő munkáját és a létrehozott megyei fejlesztői műhelyek helyi cselekvéseket támogató kezdeményezéseit..

## **e. A felnőttképzés feltételeinek javítása a Felső-Kiskunságban**

A CKA szerepet vállal egy, a Felső-kiskunsági Közösségi Munkások Egyesülete által készített projektben, melyre az HEFOP/2004/3.5.4 nyújtott támogatást. A projekt célja a felnőttképzés feltételeinek javítása a Felső-Kiskunságban, a közművelődési intézmények és a közösségi színterek rendszerszerű bevonásával (nyitott közösségi helyszínek kialakítása vagy továbbfejlesztése; tanárok, konzulensek, mentor tanárok, önkéntesek, helyi tanulókör, látókör vezetők képzése, felkészítése; a képzési módok kísérleti bevezetése és továbbműködési feltételeinek kidolgozása; a programot hosszútávon kiszolgáló informatikai- nyilvánossági háttér kidolgozása;).

A CKA, a helyi intézményekkel együttműködve konzultációs - képzési pont funkciót tölt be a projekt megvalósításában.

## **f. Nemzetközi projektek**

A CKA, a 2004-es év második félévétől több nemzetközi projektet dolgozott ki hosszú távú stratégiai tervének megvalósítása érdekében. A projektek általános céljai:

Csapatépítés: közösségi munkában is jártas új generációs trénerek kinevelése (nyelvi, szakmai felkészítés)

Intézményi fejlesztés: a CKA képzési kapacitásainak növelése

Tananyagfejlesztés: új tananyagok, módszerek kidolgozása

- A hálózati munka fejlesztése: erőteljesebb szerepvállalás a hazai és nemzetközi hálózati munkában

A projektek megvalósításához a CKA forrásokat szervez: PHARE ACCES 2003, NCA nemzetközi pályázatait.

## **g. Képzéseink**

<b>Helyi civil struktúrák kialakítására irányuló képzések megkezdése</b> (modellkísérletek) Az országos fejlesztési műhely megalakulásával 3 kistérségben indultak meg új civil struktúrák megalakulását célzó képzések (összesen 3). 2004. második felében, a kistérségi képzések megvalósítása mellett, a Civil Kollégium részt vállalt kistérségenként átlagosan két civil találkozó szervezésében, lebonyolításában. Célcsoportjaink voltak: Kurca-Kórógy menti kistérség, Ózd-Putnok, és a Felső-kiskunsági kistérségek Átlagos létszám: 15-22 fő / tanfolyam Időtartam: 24 óra - 1 bentlakásos hétvége képzésenként Költséghfedezet: támogatás, részvételi díj	<b>Kézdő közösségi, civil helyi cselekvések aktivistáinak képzése</b> (folyamatos)  A CKA megvalósította 2004-re vonatkozó képzési tervét, melyben összesen hét ún. „civil” és „közösségi képzés” szervezését, megvalósítását vállalta az alábbiak szerint.  Célcsoportjaink voltak: Arló, Hét, Szegvár -, Pécs-Istenkút és vonzáskörzete közösségi aktivistái, Felső-Kiskunság, Ózdi kistérség, Kelet-Magyarország Régió - Nyíregyháza Átlagos létszám: 12-20 fő / tanfolyam Időtartam: 24 óra - 1 bentlakásos hétvége képzésenként Költséghfedezet: támogatás, részvételi díj	<b>Az egyes projekteken belül megalakult civil szervezetek szervezetfejlesztő képzései</b>  A szervezetfejlesztő képzések rendszerint az adott kistérségben, településen valósultak meg, 1 napos tréningek, vagy hétvégi képzések (24 óra) formájában (összesen 16). Ezek a képzések szervesen kapcsolódnak a már beindult helyi fejlesztő folyamatokhoz, a meglévő civil szerveződések hatékonyságának, fenntarthatóságának növelését célozzák. Célcsoportjaink voltak: Szegváriak Szegvárért Közösségfejlesztő Egyesület, Együtt Hétért Egyesület, Felső-kiskunsági Közösségi Munkások Egyesülete, Nap Klub Alapítvány, Székelyföldi Közösségfejlesztők Egyesülete Átlagos létszám: 12-15 fő / tanfolyam Időtartam: 1 nap, vagy 1 hétvége Költséghfedezet: támogatás
Partnereink voltak: B-A-Z megyei Közművelődési Intézet, Közösségfejlesztők Egyesülete, Közösségi Kapcsolat Alapítvány, Felső-Kiskunsági Közösségi Munkások Egyesülete, Szegváriak Szegvárért Közösségfejlesztő Egyesület, Szegvári Önkormányzat, Arlói Önkormányzat, Pécs-Istenkútért Egyesület, VÁTI		

CKA saját szervezetfejlesztő képzése 1.

A CKA saját szervezetfejlesztő képzései szervezeti struktúrájának, forrásteremtésének és hálózati fejlesztő munkájának elemzését és fejlesztését célozzák  
2004.-ben két alkalommal, januárban és szeptemberben tartottunk önfejlesztő képzéseket, melyeken a CKA aktív magja, tanárai és külső munkatársai, átlagosan 20-25 fő vettek részt.

### **Saját kreditrendszer bevezetése**

A CKA képzési rendszerének fejlesztésére és a Civil Kollégium lezárult képzésein résztvevők további tanulmányának ösztönzésére kreditrendszert alakítottunk ki. A rendszert előreláthatóan 2005/2006-tól tudjuk bevezetni. A rendszer lehetőséget ad arra, hogy a képzési egységeket tetszés és igény szerinti sorrendben, időbeosztásban, vagy akár valamely egységet önmagában sajátítsák el a jelentkezők. Így a Közösségi, Civil, Demokrácia, Közösségi vállalkozásra

felkészítő és Közösségi média képzések elvégzésével összesen 5 kreditpontot gyűjthetnek össze a résztvevők, és megszerezhetik a közösségi munkás szakképesítést, vagy egy 120 órás intenzív közösségi munkás képzés elvégzése után nyílik lehetőségük a vizsgázásra. Az új rendszerben, az elvégzett képzések száma, a jelentkezők létszáma, vagy egyszerre több képzés előzetes lekötése alapján kedvezményeket biztosítunk a résztvevők számára. A megújult lehetőségekről különböző médiumok, levelezőlisták és körlevelek segítségével tájékoztatjuk az érintetteket.

**Rendszeres tájékozódás, kapcsolatszervezés, képzéseken való részvétel az új források felkutatása érdekében (pályázat- és honlap-figyelés, szponzori, pályázati programokon, rendezvényeken való részvétel)**

Az Intézményi Támogatások Program segítségével megvalósulhatott a **CKA menedzmentjének átalakítása** és a főállású alkalmazás mellett lehetőség nyílt félállásba venni egy szervező-adminisztrátor munkatársat. Feladatai közé tartoznak a honlap és forrásfigyelés, információs napokon és fontosabb, civil szervezetek által kezdeményezett eseményeken való részvétel is.

A közelmúltban elkészült a **CKA honlapja** (jelenleg is folyik az anyagok feltöltése és az oldal tesztelése, de már elérhető: [www.civkol.hu](http://www.civkol.hu), [www.civilkollegium.hu](http://www.civilkollegium.hu)), amely az elmúlt évek dokumentációjának elektronikus feldolgozásával és rendszerezésével vált lehetségessé. Az oldal így számos vonatkozásban hozzájárul a szervezet fejlődéséhez:

Az elmúlt egy évben, a tevékenységek és a működés fejlesztése kapcsán növekedett a **nemzetközi kapcsolatszervezés** szerepe is. Az új nemzetközi projektek kidolgozásával párhuzamosan terveztük meg a forrásteremtési lehetőségeket, vettünk részt pályázati információs napokon, így az egyes projekteket több szakaszban (biztonságos időközökkel) különböző források bevonásával (viszonylag alacsony támogatási igényekkel) próbáljuk megvalósítani (Pl. kapcsolatfelvétel, csereutazások – Grundtvig; tananyagfejlesztés – Phare, kutatás, képzések – European Cultural Foundation, NCA) .

A forrásteremtés színvonalának emelését célozza továbbá a Soros Alapítvány által támogatott, a Tempus Közalapítvány szervezésében megvalósuló képzésen való részvétel.

## **Támogatóink és partnereink 2004-ben**

### **Pénzügyi jelentés**

Budapest, 2005. május 31..

Huszerl József  
elnök

Varga Máté  
ügyvezető